



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (ΣΕΤΠ)

ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε., Ε.Κ.Α.  
Καραγεώργη Σερβίας 2, 105 62, Σύνταγμα, ΑΘΗΝΑ  
210-7765028-33 210-3335161 – fax: 210-3221371, 210-3225501  
Αμερικής 4, 105 64 ΑΘΗΝΑ  
Εθνικής Αμύνης 5-7, 546 21 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
Τηλέφωνο: 2310-293689 – fax: 2310-293810  
[www.setp.gr](http://www.setp.gr), email: [info@setp.gr](mailto:info@setp.gr)

Αρ. Πρωτ. Σ.Ε.Τ.Π. 3-0418

Τρίτη, 24 Απριλίου 2018

Προς την

κα Τατιάνα Τούντα  
Αναπλ. Γεν Διευθ.  
Τράπεζα Πειραιώς

Κυρία Διευθύντρια,

Όπως γνωρίζετε, η ισχύουσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας λήγει στις 12 Μαΐου και ως εκ τούτου νομίζουμε ότι είναι απαραίτητη η έναρξη ενός εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ μας, προκειμένου να καταλήξουμε το συντομότερο δυνατό σε νέα συμφωνία.

Τα αιτήματά του Συλλόγου που θέτουμε υπ' όψιν σας, αφορούν στη συνέχιση, ή τη βελτίωση προηγούμενων ρυθμίσεων, αλλά και τη θεσμοθέτηση νέων παροχών, που αφορούν σε υπαρκτές ανάγκες, ομάδων εργαζομένων, προκειμένου να επιτύχουμε από κοινού ισότιμη αντιμετώπιση και ένα ενιαίο εργασιακό καθεστώς.

Τα αιτήματα που διαμορφώνουν το πλαίσιο της νέας Ε.Σ.Σ.Ε που θέτουμε υπ' όψιν σας προς συζήτηση - διαπραγμάτευση αφορούν:

1. Ανάκτηση μισθολογικών απωλειών προηγούμενων ετών.
2. Πρόγραμμα αποταμίευσης – εφάπαξ, για τους συναδέλφους που δεν έχουν.
3. Αύξηση Επιδόματος Παιδικής Μέριμνας στα 70 ευρώ (συμψηφιζόμενο).
4. Αύξηση Βρεφονηπιακού Επιδόματος στα 260 Ευρώ.
5. Επίδομα Εξουσιοδοτημένης Υπογραφής 100 € (Συμψηφιζόμενο).
6. Επίδομα Meeter Greeter 150€.
7. Επίδομα ξένης γλώσσας (επαναφορά του χαρακτηρισμού του ως επίδομα και εφαρμογή του σε όλους τους εργαζομένους που το δικαιούνται, συμψηφιζόμενο).
8. Αναπροσαρμογή Διαχειριστικού επιδόματος, από 100 σε 150 € (Συμψηφιζόμενο).

9. Εφαρμογή μειωμένου ωραρίου μητρότητας, έπειτα από χρήση μέρους της σωρευτικής άδειας.
10. Επίδομα τριτέκνων και πολυτέκνων 200 € μηνιαίως, με τους όρους που χορηγείται το επίδομα τέκνων.
11. Αναπροσαρμογή επιδότησης καρτών ΟΑΣΑ και ΟΑΣΘ, από 250.000 σε 350.000 € (για τη χρήση 2017-2018).
12. Διατήρηση της προνομιακής σχέσης με το Νοσοκομείο Ντυνάν όπως ισχύει μέχρι σήμερα.
13. Επιτόκιο δανείου 5 μισθών από 1,25% σε 1% και έως 86 μήνες αποπληρωμή.
14. Μείωση του επιτοκίου στις πιστωτικές κάρτες.
15. Επέκταση της πληρωμής των ασφαλιστηρίων συμβολαίων πυρός-σεισμού, ζωής για παλαιά στεγαστικά δάνεια α' κατοικίας ΣΣΕ από τις απορροφημένες Τράπεζες.
16. Εφαρμογή Επιδόματος Παραμεθορίου (Ρύθμιση).
17. Αναπροσαρμογή Επιδόματος Οδοιπορικών, Τυφλών & Αναπήρων, Τέκνων & Συναδέλφων από 400 σε 500 €.
18. Άδεια νοσηλείας τέκνου από 3 σε 5 ημέρες.
19. Άδεια γέννησης τέκνου για τον πατέρα από 2 σε 3 ημέρες.
20. Φοιτητική άδεια για απόκτηση α' πτυχίου από 14 σε 17 ημέρες.
21. Εισαγωγή Τέκνου σε ΑΕΙ, ΤΕΙ από 800 σε 1000 €.
22. Παράλληλες Σπουδές τέκνων από 1300 σε 1500 € και 500 € για κάθε ένα από τα επόμενα έτη (2<sup>ο</sup> -4<sup>ο</sup>).
23. Αριστεία Τέκνων Γυμνάσιο-Λύκειο από 250 σε 300 €.
24. Αριστεία Τέκνου ΑΕΙ-ΤΕΙ από 1200 σε 1500 €.
25. Πρώτο Πτυχίο Εργαζομένου από 1700 σε 2000 €.

Σας επισημαίνουμε ότι το κλίμα συνεννόησης μεταξύ μας, με στόχο ικανοποιημένους εργαζόμενους, που θα συμβάλλουν ιδιαίτερα και ουσιαστικά στην υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού της Τράπεζας, αποτελεί σταθερή επιδίωξη από την πλευρά μας.

Είμαστε στην διάθεσή σας για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις που αφορούν στην προετοιμασία του διαλόγου μεταξύ μας επί των θεμάτων που σας θέτουμε και παρακαλούμε, αφού μελετήσετε το πλαίσιο της νέας Ε.Σ.Σ.Ε. να ορίσετε την ημερομηνία συνάντησής μας το συντομότερο δυνατό.

Με εκτίμηση,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.Τ.Π.

Ο Πρόεδρος  
Γιάννης Κάκκας

Ο Γεν. Γραμματέας  
Στέλιος Μουλακάκης